## 【小学校・中学校・義務教育学校用】

令和7年度学校評価 計画

**達成度 (評価)**A: 十分達成できている
B: おおむね達成できている
C: やや不十分である
D: 不十分である

学校名

佐賀県立武雄青陵中学校

前年度 評価結果の概要 ・生徒の興味・関心の幅を広げ、主体的に学びに向かう力を育成することで基礎学力及び応用力の向上を図るとともに、業務の効率化を推進する必要がある。 ・全教育活動を通じて命の大切さ、異なる考えを持つ他者を理解することの重要性を強調し、道徳教育にも力を入れ、他者を思いやり、向き合う心を醸成する必要がある。 ・教職員の適正な勤務時間管理や業務の効率化・精選を更に進め、働きやすい環境づくりや働き方改革に向けて教職員の意識改革を図ることが必要である。

2 学校教育目標

高い志と未来を切り拓く力をもち、地域や国際社会の発展に貢献できる、人間性豊かな人材を育成する。

3 本年度の重点目標

〇学力向上と進路支援 〇生徒指導の充実 〇中高交流の促進 〇保護者・地域との連携 〇教職員間の組織力の向上、迅速・誠実・的確な問題解決、効果的な働き方の実践及び法令順守意識の徹底

重点取組内容・成果指標								
通評価項目	# F T- A1							
	重点取組	成果指標	具体的取組	達成度	最終評価		学校関係者評価 	4
評価項目	取組内容  〇「基礎学力」の定着とともに「学び方の基礎 基本」を身につけさせる。	(数値目標)	○基礎学力を定着するための効果的な授業研究を 行い、授業改善に取り組む。	(評価)	実施結果	評価	意見や提言	
●学力の向上	番本りと考につけてとる。 の生徒が自ら考え、主体的な学習ができるようにする。 家庭学習時間の充実と増加	○学校評価アンケートにおいて、「授業を受ける のが楽しい」と回答した生徒が90%以上。 ○学校評価アンケートにおいて、「本校では、ICT	OICT機器の効果的利活用で学力向上に役立てる。 〇多様な生徒の能力を引き出すために、少人数授					教務総務
	〇学力向上 学習内容の定着に向けた分かりやすい授業 の実践	●学力推移調査において、GTZを各教科(国・ 数・英)をA3以上、国・数・英総合評価で1年生は B1以上、2・3年生はA3以上にする。	〇授業評価アンケートを年2回行い、教育指導の充 実や学習状況の改善等に役立てる。 〇学力推移調査実施後、教科担当者で結果を分析 し、全職員での共有し、学習指導の充実に役立て る。 〇サポート学習会、土曜ハイレベル講座等を利用 し、個に応じた学習指導を行い学カ向上を目指す。					総務
●心の教育	●児童生徒が、自他の生命を尊重する心、他 者への思いやりや社会性、倫理観や正義感、 感動する心など、豊かな心を身に付ける教育 活動	〇学校評価アンケートにおいて、「道徳の授業を 通じて、思いやりの心や正義感、感動する心を身 につけることができた」と回答した生徒が90%以 上。	○「ふれあい道徳」で道徳の授業参観、教育講演会 を実施し、生徒・保護者の人権意識を高める。					総務
	●いじめの早期発見、早期対応体制の充実	○学校評価アンケートにおいて、「他者を理解する心」「思いやりの心」を大切にする「いじめを許さない教育」を受けている」と回答した生徒が90%以上。	○学校独自様式による「学校生活アンケート」を年に 3回実施するとともに、県指定様式による「いじめ・体 罰アンケート」を年に2回実施する。 ○いじめを積極的に認知し、解決にあたっては組織 的に速やかに対応する。					生徒指
		◎学校評価アンケートにおいて、「将来の自分の 進路について考えることができた」と回答した生 徒が90%以上。 〇講演会等を経て、気持ちの変化を把握する。	〇体験的な学びや教科横断的な授業を通じて、将来の目標設定の手助けを行う。 〇さまざまな購減会を通じて、自分の進路において 考える機会をもうける。					総教
●健康・体つくり	●「望ましい食習慣と食の自己管理能力の育成」	●学校評価アンケートにおいて、「健康に食事は 大切である」と回答した生徒が95%以上。	○「食育だより」をより精査し、生徒の食に対する意識が高まるように、個々の実態に合った内容にする。 〇各授業や生徒委員会活動、また講演会等を通して、食事を基本とする健康的な生活の大切さを伝える。					保健村
	○安全に関する資質・能力の育成	〇学校評価アンケートにおいて、「講演会や防災 に関する行事や授業などを通じて防災意識が高まった」と回答した生徒が90%以上。	○防災避難訓練や、身の周りに起こりうる災害についての授棄を通して、防災意識を高める。 ○PTAと連携をとり、生徒・教職員分の備蓄食糧の整備をする。 ○学校周辺の危険個所を把握し、情報を共有する。 ○毎月安全点検を行う。					教務(F 保健村
●業務改善・教職員の働き 方改革の推進	●業務効率化の推進と時間外勤務時間の削減	●教育委員会規則に掲げる時間外在校等時間 の上限を遵守する。 ●年間20日の年次休暇のうち、職員1人当たり の年次休暇の取得日数14日	○ 特続可能な学校運営の改善を更に進める。 ○ 時間割上の配慮や年休取得推進日を設け、年休 を取得しやすい環境をづくりを行う。 ○ 実務を抱え込ませない」ために、職員相互で声 掛けを行うことで、心理的安全性が保てる環境づくり を行う。					教頭
	○保護者・地域との連携強化	〇学校評価アンケートにおいて、「学校は、メール や学校ホームページ等で、地域や保護者に情報 発信を行っている」と回答した保護者が85%以 上。	○学校ホームページを更新し、本校の教育活動とそ の成果を発信する。 ○Classi(アブリ配信)を利活用し、学校からの連絡 や欠席連絡を確実に確認する等、行き違いがないよ うにする。					教頭∙
特別支援教育の充実	〇特別支援教育に関する教員の理解の促進 と専門性の向上		○生徒指導協議会を開き、職員間の共有を図る。 ○職員研修を行い、特別支援に関する専門性を高 める。					保健村
年度重点的に取り組む数								
重点取組		具体的取組	****	最終評価 <b>学</b> 校関係者評価			主な担当	
評価項目	重点取組内容	成果指標 (數值目標)		達成度 (評価)	実施結果	評価	意見や提言	
)生徒が行きたいと思う学 さづくり	○魅力ある学校行事等の企画・実践 ○自己有用感の育成	かった」と回答した生徒が90%以上。	〇日々の学習活動や学校行事を通し、生徒主体の活動を重視し、通切に評価をする。 〇生徒の主体的な活動について、職員間の情報共有、共通理解を確実に行う。 〇教育相談等を利活用すると同時に、生徒の変化を勧密にキャッチし、その支援を適切に行えるよう、日々生徒を観察する。					教剂

5 総合評価・ 次年度への展望