

【小学校・中学校・義務教育学校用】

令和4年度学校評価 計画

達成度（評価）	
A	十分達成できている
B	おおむね達成できている
C	やや不十分である
D	不十分である

学校名	佐賀市立思齊小学校
1 前年度 評価結果の概要	○前年度は小中連携学力向上地域指定事業2年目として、「問い」を重視した単元指導計画や授業展開について小中合同で研究や授業公開を行い、学ぶ楽しさを実感できる授業づくりについて深めることができた。今年度は児童の学びの質を高めるような授業づくりと家庭学習の習慣化を継続して取り組む。 ○前年度はコロナ禍の中、様々な場面で地域との交流や小中合同の交流が制限された。今年度は、リモートや少人数など、形態を工夫しながら地域連携や小中連携を進め、社会に開かれた教育活動や心の教育を充実させていきたい。小中一貫校として、9年間の児童生徒の成長について職員で共通理解のもと工夫した教育活動に取り組む。 ○学校運営に係る業務改善については、勤務時間の上限45時間を平均では下回ったが、個別には超過する職員が毎月4～5名程度いた。今年度は適正な勤務時間の管理に加え、仕事の質の向上を図るため、業務内容について定期的な点検・改善を行い、働きがいのある職場づくりに取り組む。
2 学校教育目標	見賢思齊』の精神で たくましく未来を切り拓く児童の育成 ～小中一貫教育の推進を通して～
3 本年度の重点目標	① 学ぶ意欲をもち、主体的・対話的で深い学びの実現へ向けた授業改善を図る。 ② 社会に開かれた教育活動や心の教育の充実を図る。

4 重点取組内容・成果指標	中間評価	5 最終評価	主な担当者
---------------	------	--------	-------

(1)共通評価項目				中間評価		最終評価		学校関係者評価		主な担当者
評価項目	重点取組	成果指標 (数値目標)	具体的取組	進捗度 (評価)	進捗状況と見通し	達成度 (評価)	実施結果	評価	意見や提言	
				●学力の向上	●全職員による共通理解と共通実践 ○「楽しい授業づくり」の推進	○学力向上対策評価シートに示したマイプランの成果指標を達成した教員を85%以上にする。 ○「書く力」を高めることを意識した取組を実践した教員を80%にする。 ○「学校の授業は楽しい」と回答する児童を90%以上にする。	・マイプランを定期的に見直し、取組状況を把握できるように、研修等で促進を図ったり、マイプラン確認の時間を設定したりする。 ・スキルタイムを週2回に増設し、取組内容の充実を図る。 ・自分の考えを書いたり、思考を言語化させたりすること（例えば、「キーワード」の提示など条件を入れる）を意識した授業づくりや日常活動を行う。 ・「楽しい授業」を目指し、校内研究や日々の授業において学習課題の工夫をしたり、授業力向上に向けての手立てを講じたりする。また、児童同士がつながるような場（教え合いや学び合い）を意図的に仕組む。 ・教師間の授業参観をいつでもできるようにする。			
●心の教育	●児童生徒が、自他の生命を尊重する心、他者への思いやりや社会性、倫理観や正義感、感動する心など、豊かな心を身に付ける教育活動 ●いじめの早期発見、早期対応体制の充実	○道徳に関するアンケートにおいて肯定的な回答をした児童を80%以上にする。 ○「安心して学校生活を送っている」と感じる児童を90%以上にする。 ○いじめの認知、認知に係る組織的対応ができていないと回答した教員を90%以上にする。	・人権集会やお話タイムを実施し、自他の生命を尊重する心や他者への思いやりや心の育成を図り、学校全体に支持的風土を醸成する。 ・授業参観で、ふれあい道徳授業を実践したり、互いの授業を見合う交流をしたりすることで、道徳の授業の充実を図る。 ・保護者や地域の方と連携した〇〇体験の実施を促す。 ・日常的な見取り・情報収集により、いじめの早期発見早期対応を行う。担任だけでなく、学年主任・管理職・SC等との連携を取りながら、児童の指導・保護者対応にあたる。 ・生徒指導・児童支援協議会を毎月実施し、全職員による対応を協議することで、多角的な生徒指導・教育相談を講じる。中学部との連携も取り入れる。 ・5月～2月にアンケート「月の心」を実施し、そのうち6月、12月にいじめアンケートを実施することにより、潜在的ないじめに対応する。 ・10月に、教育相談週間を設ける。全児童と担任が1対1で話す機会を設けることで、その後も相談しやすい雰囲気作りをする。							誇り部 育ち部
●健康・体づくり	●望ましい食習慣と食の自己管理能力の育成	○「健康に食事は大切である」と考える児童生徒90%以上にする。	・Q-Uの分析を取り入れ、PDCAサイクルを踏まえた児童理解・学力向上の取り組みを実践する。 ・開発的生徒指導の理念による実践を行い、児童に出番・役割を与え、承認する指導に努める。 ・キャリアパスポートを活用し、児童一人ひとりが将来や自分の生き方についての目標をもち、成長を振り返ることができるようにする。 ・「早寝早起き朝ごはん週間」を年2回実施して基本的な生活習慣の定着を図る。 ・自分の健康を維持するために、各学年に応じた栄養指導を行い、食事の大切さを学ばせる。 ・年1回給食運営委員会、各学期に献立委員会を行い、保護者へ給食への理解を図る。							育ち部
●業務改善・教職員の働き方改革の推進	●業務効率化の推進と時間外勤務時間の削減	●教育委員会規則に掲げる時間外在校等時間の上限を遵守する。	・職員会議の1時間以内実施。(2日前資料配布・事前部会開催・ペーパーレス化) ・データの共有化と整理整頓の徹底を図る。 ・定時退勤日を設ける。 ・業務記録を有効活用し、各自の意識を高める。							教頭

(2)本年度重点的に取り組む独自評価項目				中間評価		最終評価		学校関係者評価		主な担当者
評価項目	重点取組内容	成果指標 (数値目標)	具体的取組	進捗度 (評価)	進捗状況と見通し	達成度 (評価)	実施結果	評価	意見や提言	
				◎郷土学習「思齊学」の積極的な取組及び交流・体験活動の充実	○郷土に誇りをもち、小・中交流や地域との連携を通してよりよい社会を築こうとする児童の育成	○「久保田町に誇れるところがある」と回答する児童を90%以上にする。 ○「小中合同の交流・体験活動は楽しい」と回答する児童を80%以上にする。	・社会科・生活科・総合的な学習の時間、その他体験活動等で積極的に地域の施設や人材を活用した授業を実施する。 ・委員会活動や児童会・生徒会活動を中心に、学校の課題を解決するために小中合同でできる活動を考え、実行する。 ・9月に地域の清掃活動として「小中合同ボランティア」、3学期に「ようこそ先輩」の授業を計画し、実施する。			
○特別支援教育の充実	○教員の専門性と意識の向上	○個に応じた支援に係る取組(共通理解、保護者対応、職員研修)ができていないと回答した教員を85%以上にする。	・配慮を要する児童に、必要に応じて教育支援会議を行ったり、巡回相談や専門家チームの派遣を利用したりして、よりよい支援を行う。また、個別の指導計画を作成し、支援に生かす。 ・夏季休業中に講師を招聘して小中合同研修会を行ったり、特別支援学級の授業参観及び授業研究会を行ったりすることで、職員全体の意識を高める。							育ち部 特別支援学級

●…県共通 ○…学校独自 ◎…志を高める教育

5 総合評価・ 次年度への展望	・ ・ ・
--------------------	-------------