

令和2年度 学校経営ビジョン

神崎市 教育方針	市民一人一人が、存在感を持って元気に学ぶ神崎の人づくり 1 生きる力の基盤となる、知育・徳育・体育の促進 2 生きがいを持って 学び続ける生涯学習の振興
-------------	--

神崎市 四か条の誓い	一 五恩返しをします 二 礼儀を重んじます 三 きまりを守ります 四 すべてのものに思いやりの心で接しま
---------------	---

学校教育目標

ふるさとを愛し、共に学び
心豊かにたくましく生きる「仁比山っ子」の育成

学校経営上の重点

◎学力の向上 ○心の教育の充実 ○健康・体力づくり ◎開かれた学校 ◎安全・安心な学校 ○特別支援教育の推進

めざす子ども

「仁比山のよい子」
に にこにこ笑顔で あいさつする子
い 一生懸命 無言で そうじをする子
や やさしさいっぱい なかよく元気な子
ま まじめに こつこつ 勉強する子
っ
こ 心と体をきたえ 進んで 運動する子

めざす学校

子どもが輝き、明日が待たれる学校
～子どもたちの笑顔のために～

地域と共にある学校。
保護者や地域から信頼される学校

求める教師

- ①子どもに向き合い、子どもに寄り添い適切な指導ができる教師
- ②どの子どもにも「わかった」「できた」を実感させる教師
- ③よさを見つけ、認め、伸ばし、褒める教師
- ④人にやさしく、自分や仕事に厳しい教師
- ⑤心に響く、納得させる指導ができる教師
- ⑥自らを高めるために自己研鑽に励み、努力する教師
- ⑦謙虚な態度で人と関わり、協調性に富む教師

学校組織の機能化

- ①「チーム仁比山」の確立
必ず助ける
必ず労る
必ず引き受ける
必ず声を掛ける
- ②問題を一人で抱え込まない。
- ③学年と管理職で情報共有
- ④互いに切磋琢磨し、高きに和して協働し合う。

保護者・地域との連携

- ①学校からの情報発信
- ②家庭学習の充実
- ③地域の人材を効果的に活用し指導の充実を図る。
- ④学校評価を活用し、結果を受けて教育の改善を行う。
- ⑤地域の人との関わりを通して、社会性・人間性を高める。

教育環境の整備・拡充

- ①安心・安全な学校
- ②整理整頓や清掃指導の徹底 美への意識づけ
- ③道徳や人権教育 美しい教育環境整備
- ④花壇・生花の充実 美しい教育環境整備
- ⑤ICT利活用の充実 思考力、判断力、表現力