

佐賀県立三養基高等学校いじめ防止基本方針

1 策定の意義

いじめは人権の侵害であり、生徒の身体や人格を傷つけ、時として生命又は身体に重大な危険を生じさせるおそれがあることから、決して許されるものではない。

そのため、いじめは、どの生徒にも、どの学校でも、起こりうるとの認識を持ち、学校が一丸となって組織的に対応することが必要である。

このことから、本校は、これまでの、①いじめの未然防止、②いじめの早期発見・早期対応、③いじめの再発防止の取組をさらに充実させ、保護者・地域、関係機関等と連携して取り組むために基本的な方針を定める。

2 いじめ防止等に関する基本的な考え方

「いじめ」の定義

「いじめ」とは、児童等に対して、当該児童等が在籍する学校に在籍している等当該児童等と一定の人的関係にある他の児童等が行う心理的又は物理的な影響を与える行為（インターネットを通じて行われるものを含む。）であって、当該行為の対象となった児童等が心身の苦痛を感じているものをいう。

- いじめの防止は、すべての生徒が安全、安心して学校生活を送り、様々な活動に取り組むことができるよう、学校の内外を問わず行う。
- いじめは、いじめを受けた生徒の心身に深刻な影響を及ぼす許されない行為であることを、生徒が十分に理解できるようにする。
- いじめを受けた生徒の生命・心身を保護することを第一義に、学校は、家庭、地域住民、県その他の関係者の連携のもと、いじめ問題を克服することを目指して行う。

3 いじめの防止等のための指導體制・組織

(1) 学校いじめ・体罰等対策委員会の設置と役割

- いじめの防止等に関する対策や措置を学校の中核となって実効的に行うため、「学校いじめ・体罰等対策委員会」（以下「対策委員会」という。）を置く。

いじめ防止についての対策委員会の役割は、要綱の中で定めており、いじめ防止対策推進法に基づくいじめの調査、解消及び再発防止に関することを扱う。また、対策委員会の委員及び体罰に関すること等についても要綱で定める。

- 事案の状況等必要に応じ、校長の求めにより、校長が必要と認める外部委員を含めた拡大対策委員会を開催する。拡大対策委員会の委員及び役割は要綱で定める。

(2) 未然防止の対応、及びいじめ覚知後の対応

いじめの未然防止については、学校の基本方針にそって学年と関係校務分掌が連携をしながら学校全体として取り組む。

いじめ覚知後は、いじめ防止対策推進法の規定に則り、「教育現場における安全管理の手引き」及び学校の危機管理マニュアルにそって、必要な組織を開催し、速やかに対応する。

4 いじめの未然防止の取組

生徒が、周囲の友人や教職員と信頼できる関係の中、安心・安全に学校生活を送ることができ、規律正しい態度で授業や行事に主体的に参加・活躍できるような授業づくりや集団づくり、学校づくりを年間を通して体系的・計画的に行う。

また、いじめの態様や特質、原因・背景、具体的な指導上の留意点などについて、すべての教職員が共通理解を図り、家庭・地域・その他関係者との連携のもと、学校の内外を問わず取り組む。

(1) 道徳教育・人権教育の改善・充実

生命を尊重する心や他者への思いやり、倫理観などの豊かな心を育み、確かな人権感覚を身に付け、望ましい人間関係を構築させるため、学校の教育活動全体における位置付けを明確にした道徳教育及び人権教育の改善・充実に努める。

(2) 生徒の自主的な取組への支援

生徒会活動などにおいて生徒が自主的・自発的にいじめ問題を考え、自ら改善に向けた活動を進められる取組を促すとともに先進的な取組を紹介するなど、生徒の自主的な取組への支援を行う。

(3) いじめ防止強化月間の設定

毎年7月及び12月を「いじめ防止強化月間」に設定し、いじめ防止に関する学習や活動を集中して行う。

(4) インターネットを通じて行われるいじめの防止の取組

情報モラルに関する研修をとおして指導法の改善・充実に努めるとともに、生徒の状況に応じた情報モラル教育の充実に努め、インターネットを通じて行われるいじめの防止を図る。

(5) 家庭・地域・関係機関が一体となった取組

学校便りやPTA総会、学校評議員会、同窓会総会等を通じて、いじめの問題の理解を深めるとともに、関係機関との連携を図る。

5 いじめの早期発見の取組

いじめは大人の目につきにくい時間や場所で行われたり、気づきにくく判断しにくい形で行われたりすることを認識し、ささいな兆候であってもいじめではないかとの疑いをもち、早期からの適切な対応により、いじめの積極的な覚知に努める。

以下の取組を柱にいじめの早期発見に努め、生徒・保護者がいじめを訴えやすい体制を整える。

(1) 相談体制の整備

① 担任による面談

教育相談月間を設け、個人面談を行い、学校での生活状況や進路等について話し合う。気になる状況については、保護者、学校関係者、スクールカウンセラー等により情報を共有し、適切に対応する。

② スクールカウンセラーによる面談

「教育相談だより」や学校ホームページにより、スクールカウンセラーによる面談の日程を生徒・保護者に周知する。

③ 相談窓口の充実

学校のホームページ上に相談メールを受け付けるアドレスや電話番号を掲載する。また、関係機関の相談窓口を周知する。相談を受けた者は、直ちに管理職に報告する。校長は対策委員会を開催し、必要に応じて関係機関との連携を取りながら迅速かつ的確に対応する。

(2) いじめに関するアンケート調査

秘匿性を高めた県の標準様式及び学校独自の生活アンケート調査を活用し、年3回のアンケート調査を行い、いじめの早期発見に努める。また、定期的に行うことでいじめ抑止の効果もある。

6 いじめ事案への対応

いじめの発見・通報を受けた場合は、速やかに組織的対応をすることで被害生徒を守り、加害生徒に対しては、当該生徒の人格の成長を旨とし、教育的配慮の下、毅然とした態度で指導する。

(1) いじめ発生時の対応

① いじめの覚知

通報や相談等により、いじめと疑われる事案を覚知した場合は、速やかに管理職に報告し、県教委へいじめ報告第1報を行うとともに、学校委員会を開催する。

担任等は被害生徒（必要に応じて保護者）から詳しく状況を聴取し、必要に応じてクラス（学年）でのいじめアンケート調査を実施する。また、被害生徒から聴取した内容やアンケート調査結果を踏まえ、加害生徒等から状況を聴取する。

覚知した内容に犯罪行為の疑いがある場合は、警察に相談する。学校委員会の議論や「いじめの定義」を踏まえ、聞き取ったことや確認したことなどを総合的に検討して、いじめ認知の判断を行い、その結果を県教委へ報告する。

いじめの内容等に応じていじめ拡大対策委員会を開催するが、いじめ拡大対策委員会の検証結果に関係者が納得しなかった場合は、その旨を県教委に報告し、判断を仰ぐ。いじめとして認知しない場合でも、いじめの認知に至らなかった理由を付した最終報告を県教委へ行う。

② いじめの認知

管理職、学年主任、担任は、教育相談担当者やスクールカウンセラー等の協力を得ながら、被害生徒を守り、支援する。被害生徒へのケアや加害生徒への指導を継続的に行うとともに被害生徒と加害生徒の関係修復を図る。（長期的なサポート・指導体制が必要）学年集会や全校集会で「いじめは絶対に許さない」という姿勢を示すとともに、お互いを思いやり、生命や人権を大切にするよう指導する。

また、認知後1週間を目途に教育委員会にいじめ第2報を行う。

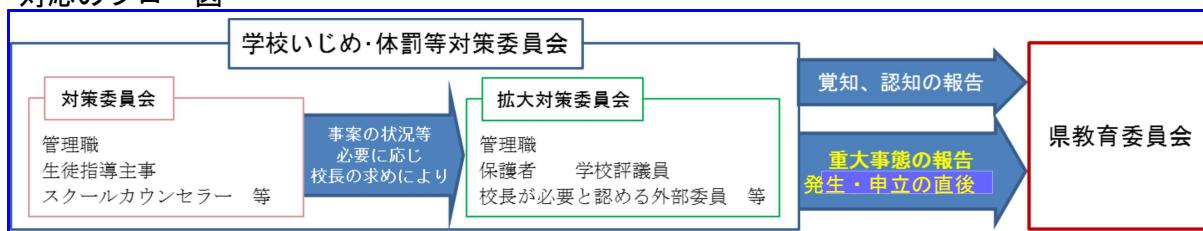
なお、認知したいじめが既に終息したものであれば、学年主任や担任等により被害・加害生徒への指導等を行い、管理職にその内容を報告し、経過を観察する。

(2) 重大事態への対応

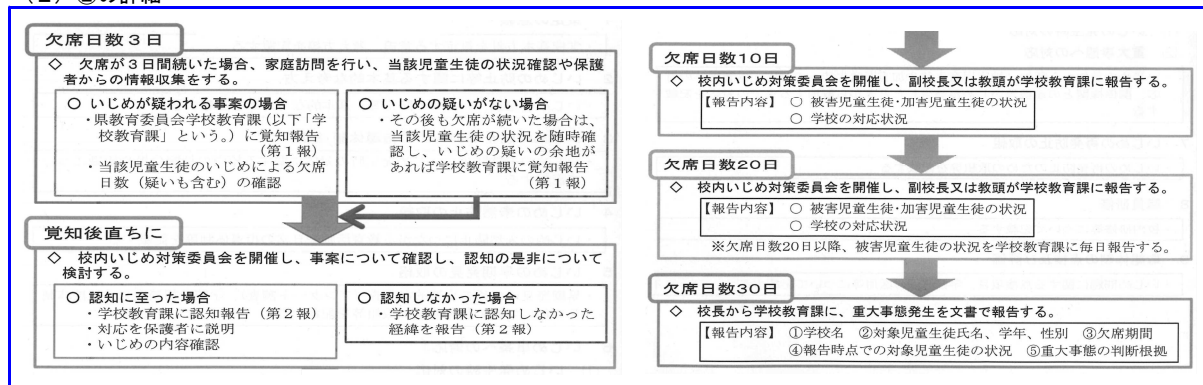
重大事態の要件とは、①いじめにより、学校に在籍する児童等の生命、心身又は財産に重大な被害が生じた疑いがあると認めるとき、②いじめにより学校に在籍する児童等が相当の期間学校を欠席することを余儀なくされている疑いがあると認めるときであり、いずれも、疑いの段階でも重大事態になることに留意する。

重大事態が発生した場合又は被害生徒や保護者等から重大事態の申立てがあった場合は、直ちに教育委員会に報告するとともに連携して事案に対応する。

(3) 対応のフロー図



(2)-②の詳細



7 いじめの再発防止の取組

被害生徒へのケア、加害生徒への指導、保護者を交えた謝罪の場の設定など、適切な措置により一定の解決を図った後、「解消」に至った場合は、教育委員会に報告する。なお、「解消」とは、①いじめに係る行為が止んでいること(少なくとも3か月)、②被害児童生徒が心身の苦痛を感じていないことの2つを要件とする。

8 職員研修

- 4月 … いじめの定義、対応についての研修会
- 8月 … いじめへの対応力向上を図る研修会、情報モラル研修会、事例研修会
- 3月 … いじめ防止等の取組の課題、次年度の取組についての研修会

9 取組体制の点検及び評価について

(1) いじめの問題に関する点検項目

いじめ問題の対応について学校自己点検を行い、改善充実を図るため、定期的に「いじめの問題に関する点検項目」を活用して点検する。また、点検結果を教育委員会に報告する。

(2) 学校評価の活用

学校評価に共通評価項目として設定している「いじめ問題への対応」について、評価の観点・具体的目標・具体的方策を設定し取り組む。具体的な目標においては、いじめを許さない環境づくり、早期発見事案対処のマニュアル実行、アンケートの実施、面談の実施など、いじめ防止等の取組の達成目標を明記する。年度末に評価を行い、次年度に向けた取組の改善にいかす。