

【小学校・中学校・義務教育学校用】

令和6年度学校評価 計画

達成度（評価）	
A	：十分達成できている
B	：おおむね達成できている
C	：やや不十分である
D	：不十分である

学校名	佐賀市立北川副小学校
-----	------------

1 前年度 評価結果の概要	<ul style="list-style-type: none"> ・児童一人一人の良さを表彰する活動、担任と児童一人一人が話し合う「あのねタイム」、下校時刻を早めて放課後の時間を確保する等の取組を行うことで、教員が授業や休み自時間に子どもに関わる時間が確保された。そのことで、児童の学習意欲や友人との関係が良好になっていると思われる。 ・次年度は、教員一人一人の授業力等を向上させる取り組みをさらに充実させることで、児童の自主的な学習態度を高めていきたい。
------------------	--

2 学校教育目標	<p>えがお かがやく 子ども を育てるチーム北川副 ～自分から進んで！ トライ&エラー&チア！～</p>
----------	---

3 本年度の重点目標	<p>◎自分から進んで ◎トライ&エラー&チア</p> <p>◆人権・同和教育の充実 ◆思いやりや感謝の気持ちを表し、伝える力の育成 ◆あいさつの励行</p> <p>◆「主体的・対話的で深い学び」の実践・授業改善 ◆基礎学力の定着 ◆読書活動の充実</p> <p>◆児童がアイデアや工夫を発揮できる場の工夫 ◆目標や達成感を意識し、自己の成長を振り返る場の工夫</p>
------------	--

4 重点取組内容・成果指標	中間評価	5 最終評価
---------------	------	--------

(1) 共通評価項目				中間評価		最終評価		学校関係者評価	主な担当者	
評価項目	重点取組内容	成果指標 (数値目標)	具体的取組	進捗度 (評価)	進捗状況と見通し	達成度 (評価)	実施結果			評価
				進捗度 (評価)	進捗状況と見通し	達成度 (評価)	実施結果			評価
●学力の向上	○児童自ら進んで学習活動に取り組む授業の実践	○「授業を通して、「自分から進んで学習ができた」と感じる」と回答する児童80%以上	・児童の意欲を高めるような授業づくりをする。 ・振り返りのポイントを示し、課題をもてるようにする。						学力向上コーディネーター 学び部	
	○全職員による教科等指導力の向上に係る研修会の実施	○「授業を通して、『できた』『わかった』と感じる」と回答する児童80%以上 ○校内研修を通して自身の長所や課題を自覚し、改善に生かすことができる教師90%以上	・授業のUD(視覚化・焦点化・共有化)を促進し、わかる授業づくりをする。						研究主任 学び部	
●心の教育	●児童生徒が、自他の生命を尊重する心、他者への思いやりや社会性、倫理観や正義感、感動する心など、豊かな心を身に付ける教育活動	○「友達に、ほかほか言葉をよく使っている」と回答する児童90%以上 ○「自分のよさがわかる」と回答する児童80%以上	・特別の教科道徳・特別支援教育に関する校内研修等の実施。 ・友達のよさががんばりを「ほかほかカード」に記入し、校内に掲示をしたり、放送したりして紹介する。						心豊か部	
	●いじめの早期発見、早期対応に向けた取組の充実	○「友達と楽しく学校生活を送っている」と回答する児童95%以上	・いじめの早期発見のために、毎月、児童へのいじめアンケートを行う。 ・いじめが見つかった場合は、担任一人に任せず、管理職も含むチームで対応する。 ・相手が嫌がることをしない、相手のことを思いやるといった内容の指導を徹底して行う。また、適宜放送等で全体への指導を行う。						心豊か部	
	●◎児童生徒が夢や目標を持ち、その実現に向けて意欲的に取り組もうとするための教育活動。	●「先生はあなたのよいところを認めてくれていると思う」と回答した児童85%以上 ●◎「将来の夢や目標を持っている」について肯定的な回答をした児童80%以上 ○「目標が達成できるように工夫して取り組んでいる」と回答した児童80%以上	・先生と児童が一对一で話し合う「あのねタイム」を実施する。 ・学校応援団の方をゲストティーチャーに招いた活動を展開し、地域の人々のくらしや伝統、文化、職業等についての理解を深める活動を行う。 ・行事や学期ごとの目標設定や振り返りの充実(キャリアパスポートの活用)を図る。						心豊か部	
●健康・体づくり	●「運動習慣の改善や定着化」	●授業以外で運動やスポーツを行う時間と歩いて登下校する時間が1週間で420分以上の児童生徒65%以上	・体を動かすことの楽しさを紹介し、児童の運動への興味関心を高める。						健やか部	
●業務改善・教職員の働き方改革の推進	●会議・業務等の在り方を見直すことにより、児童と関わる時間を確保する。	●教育委員会規則に掲げる時間外在校等時間の上限を遵守する。 ○「担任は、子どもにしっかりとかわかっている」と回答する児童・保護者90%以上	・会議の内容、進行の仕方等を改善して回数や時間の削減を図る。 ・各所の整理、整頓を進め、業務の効率化を図る。						教頭	
●特別支援教育の充実	○学習しやすい環境づくり	○学校のUDや合理的配慮について意識して取り組むことができた」と回答する教員80%以上 ○「学習に集中しやすい環境・学級である」と回答する児童・保護者85%以上	・特別支援教育の視点を取り入れた「学習環境のユニバーサルデザイン」「授業のユニバーサルデザイン」「人的環境のユニバーサルデザイン」を図る。 ・学校運営協議会やPTAと連携し、UDへの理解を深める。						特別支援教育コーディネーター 学び部	

(2) 本年度重点的に取り組む独自評価項目				中間評価		最終評価		学校関係者評価	主な担当者	
評価項目	重点取組内容	成果指標 (数値目標)	具体的取組	進捗度 (評価)	進捗状況と見通し	達成度 (評価)	実施結果			評価
				進捗度 (評価)	進捗状況と見通し	達成度 (評価)	実施結果			評価
「○自ら進んで学ぶ児童」の推進	○教員の専門性と意識の向上	○自ら進んで学ぶ児童に関する専門性が向上した教員80%以上	・自ら進んで学ぶ児童に関する研修会の実施 ・授業研究会の実施						研究主任 学び部	

●…県共通 ○…学校独自 ◎…志を高める教育

5 総合評価・ 次年度への展望	<ul style="list-style-type: none"> ・ ・ ・
--------------------	---