

【小学校・中学校・義務教育学校用】

令和5年度学校評価 計画

学校評価表作成について変更した点は朱書きしています

【令和5年度】学校評価実行手帳用		学校評価表作成について変更した点は朱書きしています	達成度（評価）
令和5年度学校評価 計画			A : 十分達成できている B : おおむね達成できている C : やや不十分である D : 不十分である
学校名 唐津市立海青中学校			
1 前年度 評価結果の概要	<ul style="list-style-type: none"> <li>自主的な生徒会活動が活発になったことや、全職員が共通理解し、組織的な生徒指導の実践、開発的な生徒指導行ったことで、問題行動は減少したが、不登校生徒や支援が必要な生徒への対応等が課題である。</li> <li>3年間を見通した、学力向上に向けての授業改善や具体的な取組が必要である。</li> </ul>		
2 学校教育目標	「海青中を誇りに思う生徒の育成」～優しさあふれる学校に～		
3 本年度の重点目標	(1)授業改善を図り、自ら学ぶ生徒の育成 (2)自分から挨拶ができる生徒の育成 (3)安心して、学び生活できる集団を作る生徒の育成 (4)ボランティア精神にあふれた生徒の育成 (5)部活動の活性化		

4 重点取組内容・成果指標			中間評価		5 最終評価			主な担当者	
(1) 共通評価項目									
評価項目	取組内容	成果指標 (数値目標)	具体的な取組	中間評価	最終評価	学校関係者評価			
●学力の向上	●全職員による共通理解と共通実践	●学力向上対策評価シートに示したマイプランの成果指標を達成した教師80%以上	・教職員間でマイプランを共有するとともに、校内研修等により取組の促進を図る。	・	・	・	・	・教務主任 ・学力向上コーディネーター	
	○(学校独自重点取組・任意)	○(学校独自成果指標・任意)	・	・	・	・	・		
●心の教育	●児童生徒が、自他の命を尊重する心、他者への思いやりや社会性、倫理観や正義感、感動する心など、豊かな心を身に付ける教育活動	○学校行事、生徒会活動、係活動等に積極的に取り組んでいると答える生徒の割合を70%以上にする。	・定期的にGWTやエンカウンター、アクションを取り入れ、互いを認め合う授業に取り組む。 ・生徒・教師・保護者による挨拶運動を実施する。 ・ボランティア活動を活性化する。	・	・	・	・	・研究主任 ・道徳教育推進教師 ・人権・同和教育担当者 ・各学年主任	
	●いじめの早期発見、早期対応に向けた取組の充実	○学校が楽しいと答える生徒の割合を80%以上にする。	・年2回のhyper-QUの実施の分析・考察を行う。 ・いじめアンケートや心の健康アンケート、日記・学活ノートを通して、早期発見や早期対応を適切に行う。	・	・	・	・	・生徒指導主任 ・各学年主任	
	●児童生徒が夢や目標を持ち、その実現に向けて意欲的に取り組もうとするための教育活動。	●「先生はあなたのよいところを認めてくれていると思う」と回答した児童生徒80%以上 ●「将来の夢や目標を持っている」について肯定的な回答をした児童生徒70%以上	・全ての教科や学校行事を通してキャリア教育を充実させ、夢や目標について自ら考えさせる時間や場面を設ける。	・	・	・	・	・教務主任 ・進路指導主任 ・各学年主任	
	○(学校独自重点取組・任意)	○	・	・	・	・	・		
●健康・体つくり	③「望ましい食習慣と食の自己管理能力の育成」	③「健康に良い食事をしている」児童生徒80%以上	・「早寝、早起き、朝ごはん」の大切さを多くの場面で意識させ、自己の健康管理に活かせるようにする。	・	・	・	・	・食育担当教員 ・家庭科担当教員 ・養護教諭	
	○(学校独自重点取組・任意)	○(学校独自成果指標・任意)	・	・	・	・	・		
●業務改善・教職員の働き方改革の推進	●業務効率化の推進と時間外在勤時間の削減	●教育委員会規則に掲げる時間外在勤等時間の上限を遵守する。	・毎週水曜日の定時退勤日の設定。 ・週二日の部活動休養日の設定。 ・学校閉庁日(8/13~8/15)の設定。	・	・	・	・	・管理職	
	○(学校独自重点取組・任意)	○(学校独自成果指標・任意)	・	・	・	・	・		

#### ②本年度重点的に取り組む独自評価項目

●…県共通 ○…学校独自 ◎…志を高める教育

## 5 総合評価・ 次年度への展望